

**Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ детского сада №1 п. Радченко.**

Первичная профсоюзная организация является структурным - звеном организацией профсоюза работников народного образования.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Главная цель Профсоюза - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ детского сада №1 п.Радченко решает следующие **задачи**:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза и работников ДОУ;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников ДОУ на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников МБДОУ детского сада №1 п.Радченко;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников МБДОУ детского сада №1 п.Радченко;
- Укрепляет организованное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза работников МБДОУ детского сада №1 п.Радченко.

В ДОУ работает 19 человек, 6 из них - члены профсоюзной организации (это 32 %). За отчетный период численность нашей профсоюзной организации осталась в том же проценте. Наш профсоюзный комитет составляют три человека. Вся деятельность профсоюзного комитета проводится в сотрудничестве с администрацией детского сада.

В январе 2023 г. был принят новый коллективный договор, который учитывает права и обязанности каждого члена коллектива.

В начале учебного года был составлен план работы на новый учебный год. Заседания профсоюзного комитета проводились согласно плана работы и по мере необходимости для решения актуальных проблем и вопросов: составление плана работы на учебный год, поздравление членов профсоюза, оказание материальной помощи, проверка трудовых книжек, обсуждение принятия коллективного договора, подготовка отчетных документов в районную организацию профсоюза, вопросы по охране труда, информатизация и др.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель профкома ежемесячно принимает активное участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат и оценке работы педагогических кадров.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с комиссией по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводятся инструктажи по охране труда.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

При заключении трудового договора вновь принятые работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждался работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета ДООУ. О времени начала отпуска работники извещались под роспись за две недели до его начала. Для укрепления потенциала педагогических кадров были созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определял формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров осуществлялось по плану, согласованному с профсоюзом.

Финансовая деятельность проводилась в соответствии с Уставом Профсоюза. Денежные средства снимались со счёта для запланированных мероприятий. В случае непредвиденных ситуаций (в связи с покупкой

дорогостоящих лекарств, утратой члена семьи, операции и т.д.) подалась дополнительная заявка на снятие денежных средств.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами). Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «Восьмое марта», «День воспитателя». Начало и конец учебного года отмечается совместными выездами на природу.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Более полная информация (коллективный договор, территориальное соглашение, положение о ППО, план работы на год) находится на профсоюзной страничке на сайте ДОУ. Информация постоянно пополняется и обновляется.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Бычковой О.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.